



STICHTING  
**RECLASSERING**  
CARIBISCH NEDERLAND

# Jaarverslag 2022

Stichting Reclassering Caribisch Nederland



objectief  
betrouwbaar  
deskundig

# Inhoudsopgave

Bestuursverslag 2022	3
<b>Voorwoord</b>	<b>4</b>
<b>1. Kerntaken</b>	<b>5</b>
1.1 Toezicht	5
1.2 Elektronisch Monitoring	5
1.3 Advies	6
1.4 Werkstraf	6
1.5 Justitiabelenzorg	6
1.6 Gedragstrainingen	6
1.7 Jeugdreclassering	8
<b>2. Methodiek en deskundigheid</b>	<b>9</b>
2.1 Methodiek	9
2.2 Deskundigheid	9
<b>3. Samenwerking ketenpartners</b>	<b>10</b>
3.1 Openbaar Ministerie	10
3.2 JICN	11
3.3 Krusada	11
3.4 Voogdijraad CN en ZJCN	11
3.5 Zorg en Veiligheidshuis Bonaire	11
3.6 Overige samenwerkingspartners CN	11
3.7 Veranderende sanctietoepassing	11
3.8 Samenwerking Carib reclasseringsorganisaties	12
3.9 Reclassering Nederland	12
<b>4. Organisatie</b>	<b>12</b>
4.1 SRCN	12
4.2 Beleid en Bedrijfsvoering	12
4.3 Raad van Toezicht	13
4.4 Personeel	14
<b>4.5 Klachtenregeling</b>	15
<b>4.6 Privacy</b>	15
<b>5. Middelen</b>	<b>16</b>
<b>5.1 ICT</b>	16
<b>5.2 Huisvesting</b>	16
<b>5.4 Veiligheid</b>	16
<b>Bijlage - Overzicht RvT, Bestuur en Personeel</b>	<b>17</b>



# Bestuursverslag 2022

# Voorwoord

Beste lezer,

Hierbij bied ik u het jaarverslag 2022 aan van de Stichting Reclassering Caribisch Nederland. SRCN is een organisatie die staat voor samenwerking en beschikt over betrokken en professionele medewerkers. Ook in 2022 zijn we er in geslaagd om op deskundige wijze uitvoering te geven aan de reclasseringstaak. Ook dit keer gaat mijn grootste dank uit naar alle medewerkers die dit mogelijk maken. Ook een woord van dank aan de leden van de Raad van Toezicht, die mij feedback geven en fungeren als sparringpartner.

Voor SRCN was 2022 een jaar van vernieuwing. Een aantal nieuwe medewerkers, maar ook een aantal nieuwe projecten, zoals Mediation en Tijdelijk Huisverbod.

Ook in 2022 is veel aandacht besteed aan deskundigheidsbevordering, persoonlijke ontwikkeling en samenwerking in de keten.

De goede en prettige samenwerking tussen SRCN en Reclassering Nederland is ook in 2022 voortgezet en dat geldt ook voor de samenwerking met de andere reclasseringsorganisaties in het Koninkrijk. Nieuw is dat we bezig zijn met het leggen van contacten voor wat betreft de uitvoering van de jeugdreclasseringsmaatregel met zowel Nederland als het Caribisch deel van het Koninkrijk.

Het in 2020 ingevoerde Jeugdstrafrecht is geëvalueerd en zal verder worden aangescherpt, waarbij SRCN als trekker fungeert.

Op het gebied van beleid is ons meerjarenplan opgeleverd en ook de nieuwe website is sinds begin 2022 beschikbaar.

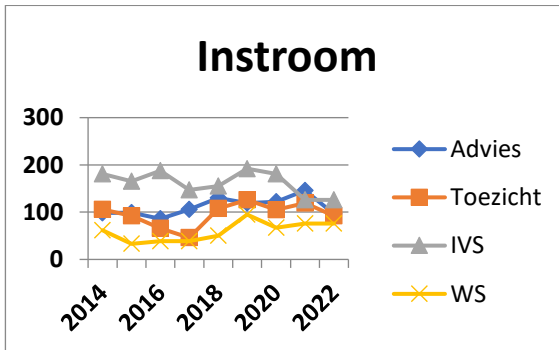
SRCN is een organisatie die middenin de keten staat en altijd bereid is samen te werken en te vernieuwen. Wij hopen die rol ook in 2023 voort te zetten.

Eric Sinke, directeur/bestuurder SRCN

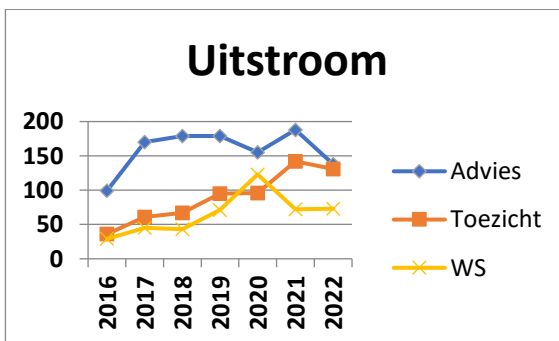


# 1. Kerntaken

De vraag naar reclasseringsproducten is in 2022 gedaald ten opzichte van de voorgaande jaren. De daling wordt vooral veroorzaakt door een daling van adviesaanvragen en toezichten vanuit het Openbaar Ministerie, als gevolg van onderbezetting bij het OM, waardoor achterstand ontstond en minder zaken op zitting kwamen.



Voor wat betreft de afgeronde reclasseringsproducten is vooral een daling te zien in de afgeronde reclasseringsadviezen. Dit is het gevolg van verminderde instroom. De afronding van werkstraffen is gelijk gebleven met 2021. De uitvoering van reclasseringstoezichten vormt het zwaartepunt van de inzet van de reclasseringswerkers. Het aantal is licht gedaald ten opzichte van het voorgaande jaar. De totale uitstroom is in 2022 met 15% gedaald.



In 2022 had SRCN niet te maken met capaciteitsproblemen. Er zijn geen wachtlijsten gehanteerd en er zijn geen achterstanden ontstaan.

## 1.1 Toezicht

In de onderstaande overzichten maken we een onderscheid tussen afgeronde toezichten en dynamische toezichten, waarvan de begeleiding doorloopt in 2023.

Jaar	Afgeronde reclasseringstoezichten
2016	36
2017	61
2018	67
2019	95
2020	96
2021	142
2022	131

In 2022 is het aantal dynamische toezichten gedaald. Voor een belangrijk deel gaat het om toezichten die al in eerdere jaren zijn gestart. De instroom is eveneens gedaald, omdat er minder zaken ter zitting zijn gebracht.

Jaar	Dynamische reclasseringstoezichten
2016	172
2017	163
2018	188
2019	197
2020	216
2021	196
2022	153

## 1.2 Elektronisch Monitoring

In 2022 is 6 keer geadviseerd op het gebied van Verlof EM, waarvan 5 positief en 1 negatief. De reden voor een negatief advies is het feit dat niet werd voldaan aan de harde criteria om in aanmerking te komen voor Verlof ET. Daarnaast is er 4 keer geadviseerd betreffende Schorsing van de voorlopige hechtenis met EM. Er zijn 10 EM-toezichten afgesloten, waarvan 4 in het kader van Verlof EM en 6 in het kader van een schorsing voorlopige hechtenis. Voor zowel advies EM als toezicht EM betekent dat een daling ten opzichte van 2021. SRCN is voor wat betreft Verlof EM afhankelijk van de populatie binnen JICN en het feit of zij al dan niet in aanmerking komen voor deze vorm van detentiefasering.

Er zijn in 2022 geen grote problemen geweest voor wat betreft de hard- en software.

### 1.3 Advies

Het aantal uitgebrachte adviesrapporten is in 2022

Jaar	Adviesrapportages	
2016	74	flink gedaald.
2017	112	Deze daling
2018	132	wordt vooral
2019	129	veroorzaakt door
2020	105	het geringe
2021	142	aantal
2022	96	voorlichtingen in
		strafzaken. Dit is
		het gevolg van
		onderbezetting

bij het OM.

SRCN is er in geslaagd om binnen de afgesproken termijnen te adviseren.

Het aantal uitgevoerde vroeghulpen is in 2022 gelijk gebleven aan 2021. In nauw overleg met het Openbaar Ministerie wordt een verantwoorde selectie van vroeghulp-casussen gemaakt door

Jaar	Vroeghulpen	
2016	25	middel van een
2017	58	triage waarbij nut
2018	47	en noodzaak van
2019	50	een
2020	50	vroeghulprapport
2021	42	zorgvuldig werden
2022	42	afgewogen. Deze
		triage zorgt voor
		een gerichte inzet
		van de

beschikbare capaciteit. In 2022 zijn in totaal 157 Inverzekeringstellingen binnen gekomen bij SRCN, wat een forse stijging is ten opzichte van 2021. Deze stijging werd vooral veroorzaakt door het onderscheppen van meerdere drugstransporten, waarbij de aangehouden verdachten geen verblijfsstatus hadden en een vroeghulp niet noodzakelijk was. Bij 115 inverzekeringgesteldten is geen vroeghulp uitgevoerd. Helaas zijn wij niet in staat alle inverzekeringgesteldten te bezoeken en moeten er keuzes gemaakt worden in de inzet van de beschikbare capaciteit.

### 1.4 Werkstraf

Het aantal uitgevoerde werkstraffen is vrijwel gelijk aan 2021. Alleen in 2020 was een piek in verband met het wegwerken van achterstanden.

Ook het aantal werkstrafprojecten is in 2022

uitgebreid en ook in 2022 is er in samenwerking met Krusada de mogelijk geboden om werkstraffen in de weekenden uit te voeren. De werkstraffen op alledrie de

Jaar	Werkstraffen
2016	58
2017	52
2018	51
2019	71
2020	123
2021	72
2022	73

eilanden worden op korte termijn uitgevoerd en afgerond en er bestaan geen wachtlijsten. De instroom was in 2022 vrijwel gelijk aan de voorgaande jaren.

### 1.5 Justitiabelenzorg

Naast justitiële opdrachten van ZM, OM en JICN, voert SRCN ook werkzaamheden uit die formeel niet binnen een gedwongen kader passen. Het gaat hier dan bijvoorbeeld om vrijwillige contacten met gedetineerden, familieleden, derden of ex-cliënten waarvoor geen gedwongen justitiekader meer bestaat. Vrijwillige justitiabelenzorg voorziet ook nu nog in een belangrijke behoefte op de eilanden, omdat specifieke nazorg voor ex-gedetineerden nog ontbreekt en er dus een lacune in de hulpverlening bestaat. Wel worden er gesprekken gevoerd met de Openbare Lichamen, onder meer als onderdeel van Re-integratie en resocialisatie, om nazorg voor ex-gedetineerden vorm te geven. Uiteraard heeft de reguliere reclasseringstaak voor SRCN prioriteit.

### 1.6 Gedragstrainingen

SRCN biedt vier gedragstrainingen aan, namelijk de Aggression Replacement Training (ART), de Kas Sigur, de Leefstijltraining 24/7 en de training Alcohol en geweld. De laatste twee gedragstrainingen hebben recent een update gehad en zijn nieuw in het aanbod. Alle reclasseringswerkers zijn opgeleid en de gedragsinterventies kunnen nu als bijzondere voorwaarde worden geadviseerd in onze adviesproducten. Alle trainingen kunnen zowel individueel als aan groepen worden aangeboden, al blijft het samenstellen van een groep, als gevolg van de kleinschaligheid en de verschillende talen die deelnemers spreken, lastig.

#### 1.6.1 ART

De ART is bedoeld voor cliënten die verdacht worden van of veroordeeld zijn voor een

gewelddelict. De training richt zich op verbetering van denkvaardigheden over conflicten, moreel redeneren en vaardigheden in sociale omgang en woedebeheersing. Ook in 2022 is de training alleen individueel aangeboden. Groepstraining heeft wel de voorkeur vanwege de meerwaarde van de groepsinteractie. In 2023 zullen de medewerkers worden getraind in de "I respect", een reclasseringsvariant van de ART.

### 1.6.2 Kas Sigur

Naast de ART biedt de SRCN de Kas Sigur training aan. Deze gedragstraining is specifiek gericht op geweld binnen partnerrelaties en is bedoeld voor zowel verdachten als veroordeelden.

De training is gericht op drie elementen: het verkrijgen van inzicht in eigen (delict)gedrag, het nemen van verantwoordelijkheid voor (delict)gedrag en de gevolgen hiervan en als laatste het aanleren van nieuwe strategieën om adequaat te kunnen reageren op risicosituaties. Dit alles met als doel om partnergeweld in de toekomst te voorkomen.

Vanuit andere delen van het Koninkrijk is belangstelling voor onze Kas Sigur en in 2022 zijn reclasseringswerkers op Sint Maarten opgeleid tot Kas Sigur-trainer.



### 1.6.3 Leefstijltraining 24/7

De leefstijltraining is bedoeld voor mensen die drugs en/of alcohol gebruiken en delicten plegen, en is gericht op het verminderen van risicovol gedrag. Doel is een meer sociaal leven opbouwen, waarbij men niet meer in de problemen raakt en met justitie in aanraking komt. Afhankelijk van de mate van het gebruik (experimenteel of risicovol of ernstiger) zal de training langer en uitgebreider zijn. In 2022 zijn de reclasseringswerkers getraind in de nieuwste versie van de Leefstijltraining 24/7.

### 1.6.4 Alcohol en Geweld

Deze gedragstraining is voor mensen die onder invloed van alcohol gewelddelicten plegen en een gemiddeld tot hoge kans hebben dat zij dit weer doen. De bedoeling van deze gedragsinterventie is om controle te krijgen over het agressieve gedrag en controle te krijgen over het alcoholgebruik in situaties die tot agressief gedrag kunnen leiden. In 2022 zijn de reclasseringswerkers getraind in de nieuwste versie van de Alcohol en geweld.

## 1.7 Jeugdreclassering

Per 1 augustus 2020 is het jeugdstrafrecht ingevoerd in Caribisch Nederland. SRCN vervult daarin de toezichhoudende taak binnen de jeugdreclasseringsmaatregel. In 2022 heeft SRCN toezicht gehouden binnen 17 jeugdreclasseringstrajecten. Het ging in veertien zaken om jongeren tot 18 jaar en in drie zaken om jongeren van boven de 18 jaar die volgens het jeugdstrafrecht zijn veroordeeld. Ook werd in 6 jeugdstrafrechtzaken een werkstraf uitgevoerd. Het aantal jeugdstrafrechtzaken stijgt nog altijd. In 2022 is de invoering van het jeugdstrafrecht geëvalueerd en dat heeft geleid tot een rapport met een aantal aanbevelingen. Het ministerie J&V heeft subsidie beschikbaar gesteld voor een coördinerend beleidsmedewerker, die namens de keten aan het werk gaat met deze aanbevelingen.

### Jeugdstrafrecht

*1 augustus 2020 werd het jeugdstrafrecht ingevoerd op de BES-eilanden. Met de komst van het jeugdstrafrecht is meer maatwerk mogelijk, ook voor de SRCN. Zo is de jeugdreclasseringsmaatregel in het leven geroepen en is de mogelijkheid ontstaan om jongeren via HALT te begeleiden of onder elektronisch toezicht te stellen. Ook kan een jeugdige een taakstraf opgelegd krijgen als bijzondere voorwaarde. Dit allemaal om recidive en/of jeugddetentie te voorkomen. In februari 2022 is de training ‘methodisch werken in de jeugdreclassering’ aangeboden aan de medewerkers van de SRCN, VRCN, ZJCN en JICN. Ook is de SRCN, in overleg met de betrokken partners en met goedkeuring van het Ministerie van Justitie en Veiligheid, in 2022 gestart met een evaluatie van de implementatie en de werking van het jeugdstrafrecht. Aan de hand van de uitkomsten van de evaluatie heeft het Ministerie van Justitie en Veiligheid subsidie toegekend om in 2023 en 2024 een coördinerend beleidsmedewerker jeugdstrafrecht binnen de keten aan te stellen. Ook het concretiseren van de PIJ-maatregel is een onderwerp waar in 2022 keten breed veel aandacht aan is besteed. Er is veel onduidelijkheid over het adviesproces, de oplegging, uitvoering en ook de nazorg. De reden hiervoor is het gebrek aan forensische zorg in Caribisch Nederland, waardoor de tenuitvoerlegging van de PIJ-maatregel in Europees Nederland moet plaatsvinden. Dit heeft een behoorlijke impact op de jeugdige, die niet alleen naar een justitiële behandelinrichting moet, maar ook nog eens bijna 8.000 kilometer verwijderd raakt van zijn of haar familie. Ook het gefaseerd re-integreren wordt hierdoor bemoeilijkt. Het spreekt voor zich dat hier, ten behoeve van de jeugdige, zorgvuldig naar gekeken wordt.*

*Daniella de Jong  
Adviseur Beleid en bedrijfsvoering*



## 2. Methodiek en deskundigheid

### 2.1 Methodiek

In 2022 zijn er twee nieuwe reclasseringswerkers in dienst gekomen. Beide hebben de Basisopleiding Reclasseringswerker SRCN gevolgd. Ook in 2022 zijn er tweewekelijks casuïstiek bijeenkomsten gehouden, waarbij de methodiek "Werken in een gedwongen kader", de basis van het reclasseringswerk en, centraal stond.

De GDI-CN (Geïntegreerd Diagnose-instrument Caribisch Nederland) is gekoppeld aan ReAct, ons cliëntvolgsysteem, waardoor client gegevens direct gekoppeld kunnen worden. In de GDI-CN is ook de Kind-check opgenomen, evenals het gebruik maken van beschermende factoren en slachtofferbewust werken. Alle nieuwe reclasseringswerkers zijn getraind in het gebruik van de GDI-CN.

### 2.2 Deskundigheid

Gedurende 2022 is er weer veel aandacht besteed aan het borgen en bevorderen van de deskundigheid van de medewerkers. Alle reclasseringswerkers hebben in 2022 een herhaalttraining reclasseringsvaardigheden gevolgd, waarbij rapporteren het belangrijkste onderdeel vormde.

In september heeft een trainer van Reclassering Nederland alle reclasseringswerkers opgeleid tot trainer Leefstijl 24/7 en trainer Alcohol en geweld. Het ging hier om de vernieuwde versie van beide trainingen, die de training ook toegankelijk maakt voor LVB-cliënten. Ook zijn twee medewerkers opgeleid als train de trainer, waardoor we nu zelf in staat zijn trainingen voor nieuwe medewerkers en ketenpartners te verzorgen.

Eind 2022 hebben alle reclasseringswerkers deelgenomen aan een Masterclass "Mediation in het strafrecht", die werd aangeboden aan alle ketenpartners in het kader van de pilot met dezelfde naam.

Ook in 2022 is Intervisie aangeboden aan alle reclasseringswerkers. De Intervisie vond plaats in kleinere groepjes, zodat er meer persoonlijke aandacht was. Helaas is de intervisor gestopt met haar werkzaamheden en wij zijn er nog niet in

geslaagd een vervanger te vinden. Meerdere medewerkers hebben gebruik gemaakt van coaching trajecten in het kader van de persoonlijke ontwikkeling en enkele medewerkers hebben trainingen Nederlandse grammatica, Spaans en Papiamentu gevolgd.



## 3. Samenwerking ketenpartners

SRCN is een organisatie die zich bevindt op het snijvlak van de justitie- en de zorgketen. De organisatie heeft zich altijd sterk gemaakt voor samenwerking en dat is ook in 2022 zo geweest. In 2022 is de samenwerking in de keten weer genormaliseerd na de corona-jaren. Het SOJ heeft weer regelmatig plaatsgevonden, zij het in een lagere frequentie. Opvallend is het grote aantal wisselingen in de strafrechtketen. Er is een nieuwe Hoofd OvJ aangetreden en ook een nieuwe Korpschef bij KPCN.

### 3.1 Openbaar Ministerie

De samenwerking met het openbaar ministerie binnen de “voorwaardelijke sepot zittingen” is voortgezet in 2022. Als gevolg van onderbezetting bij het OM en wisselingen in de leiding, is de instroom afgenomen. Ook het aantal voorwaardelijk sepotzittingen was hierdoor lager dan verwacht.

Ook het grootste deel van 2022 heeft er op operationeel niveau iedere 2 weken overleg plaatsgevonden tussen een senior reclasseringswerker van SRCN en de parketsecretaris, die is belast met de reclasseringsportefeuille. Dit overleg, bestemd voor het signaleren en oplossen van eventuele knelpunten in de uitvoering, is helaas eind 2022 stopgezet vanwege het vertrek van de betrokken parketsecretaris. Bij iedere in verzekeringstelling vindt nog altijd overleg plaats tussen SRCN en weekdienst om de noodzaak van een vroeghulp te bespreken. Ook vindt er na de komst van de nieuwe Hoofd OvJ iedere maand strategisch overleg tussen de Hoofd OvJ en de directeur SRCN plaats.

### Reclasseringsacademie CN

*Wat direct opvalt, wanneer je werkt bij de Stichting Reclassering CN, is dat veel waarde wordt gehecht aan vakmanschap en het vergaren, delen en op peil houden van kennis. Zo is er een uitgebreid inwerkprogramma, een basisopleiding voor alle nieuwe reclasseringswerkers en krijgen wij minimaal tweemaal per jaar een inhoudelijke training aangeboden. Daarnaast worden aparte trainingen gegeven bij bijvoorbeeld veranderende wet- en regelgeving of individueel maatwerk, wanneer wenselijk.*

*Wij werken hiervoor nauw samen met de Reclasseringsacademie van Reclassering Nederland. In de praktijk betekent dit dat de Reclasseringsacademie vaak trainers naar Caribisch Nederland stuurt en dat het door hun gebruikte cursusmateriaal eerst nog moet worden aangepast aan onze lokale situatie. Daarnaast komt het steeds regelmatig voor dat wij zelf trainingen geven aan Reclasseringsorganisaties in de regio en soms ook andersom. Als gevolg van al deze ontwikkelingen is het idee ontstaan om zelf ons huidige opleidingsaanbod uit te breiden en een Reclasseringsacademie Caribisch Nederland op te zetten. Dit idee hebben wij voorgelegd aan de Reclasseringsacademie van Reclassering Nederland. Hier werd direct enthousiast op gereageerd. De Reclasseringsacademie helpt ons in kaart te brengen wat nodig is om te komen tot vakvolwassen medewerkers, met welke trainingen we kunnen beginnen, welke trainingen we zelf kunnen aanbieden, al dan niet met behulp van cursusmateriaal van de Reclasseringsacademie, en bij welke trainingen we eventueel (digitaal) kunnen aansluiten. In 2022 hebben de eerste verkennende gesprekken plaatsgevonden, waarna in 2023 wordt geïnventariseerd wat het gewenste aanbod is, wat de leerdoelen per training zijn en voor welke functiegroepen de specifieke trainingen interessant zijn. Daarna wordt een projectplan gemaakt, waarin de aanpak, de borging en een meerjarenplanning worden opgenomen. Al met al een inspirerend traject en een mooie stap naar een nog professionelere organisatie!*

*Desire Frans  
Senior Reclasseringswerker*

### 3.2 JICN

Het is nog altijd niet gelukt om weer werkplekken te creëren voor de reclasseringswerkers binnen JICN. De inzet van reclasseringswerkers binnen JICN levert een positieve bijdrage aan de samenwerking en onderlinge afstemming. Wel hebben er in 2022 op regelmatige basis operationele overleggen plaatsgevonden tussen de senior reclasseringswerker en de casemanager van JICN.

### 3.3 Krusada

Ook in 2022 is nauw samengewerkt met Krusada en specifiek met “Bario di Adelanto”. Deze voorziening levert een belangrijke bijdrage aan de resocialisatie. Daarnaast is Krusada ook een van onze werkstrafprojecten, waar vooral in de weekenden werkgestraften worden geplaatst. Dit is belangrijk, omdat het de mogelijkheid biedt werkgestraften gedurende het weekend hun werkstraf uit te laten voeren. Ook urinecontroles worden uitgevoerd door Krusada, wanneer een alcohol- of drugsverbod is opgelegd als bijzondere voorwaarde bij een reclasseringstoezicht.

### 3.4 Voogdijraad CN en ZJCN

SRCN geeft samen met Voogdijraad CN en ZJCN uitvoering aan de jeugdreclasseringsmaatregel binnen het jeugdstrafrecht. In 2022 hebben de nieuwe medewerkers van de 3 organisaties een training jeugdreclassering gevolgd op Bonaire, waarbij een medewerker van SRCN is opgeleid tot train de trainer. In 2022 is het rapport van de evaluatie van de invoering van het jeugdstrafrecht uitgebracht. In dit rapport worden ook een aantal aanbevelingen gedaan t.a.v. de jeugdreclasseringsmaatregel. Op Saba en Sint Eustatius is Voogdijraad CN nog steeds deelnemer bij de intervisiebijeenkomsten van SRCN en beide partijen ervaren dat als positief.

### 3.5 Zorg en Veiligheidshuis Bonaire

Sinds de oprichting van het (toen nog) Veiligheidshuis Bonaire, was SRCN namens de keten de subsidieverantwoordelijke en ook de manager van het Veiligheidshuis was bij SRCN in dienst. Per 1 maart 2022 is het Zorg en Veiligheidshuis onderdeel geworden van Aksevo, een uitvoeringsorganisatie van het Openbaar Lichaam Bonaire, waar deze ketenorganisatie beter op zijn plek is. SRCN is nog wel actief betrokken binnen de casuoverleggen en binnen de stuurgroep.

### 3.6 Overige samenwerkingspartners Caribisch Nederland

Ook de samenwerking met Mental Health Caribbean is gedurende 2022 verder voortgezet. De samenwerkingsafspraken met JICN, MHC en Krusada zijn geëvalueerd en aangevuld. Met MHC is regelmatig contact op strategisch niveau en een steeds terugkerend gespreksonderwerp daarbij is het ontbreken van een vorm van intramurale forensische zorg in Caribisch Nederland.

Met de Openbaar Lichamen, ministerie J&V en ministerie VWS is ook in 2022 samengewerkt in het kader van aanpak Huiselijk Geweld en Kindermishandeling (HGKM) en is een pilot Tijdelijk Huisverbod gestart, die ook in 2023 door zal lopen. Het belangrijkste doel van de pilot is het onderzoeken hoe een Tijdelijk Huisverbod toegepast kan worden in Caribisch Nederland en wat daarvoor nodig is. SRCN is de subsidieverantwoordelijke in deze pilot. Verder is SRCN betrokken bij het opleiden van de professionals op Bonaire in de juridische kaders die bij het Stappenplan HGKM horen.

Met Saba Marine Park is samengewerkt bij de uitvoering van werkstraffen in de weekenden.

Naast bovengenoemde ketenpartners zijn de bestaande samenwerkingsverbanden onderhouden en er zijn ook diverse vormen van samenwerking aangegaan met nieuwe partners op Bonaire, Saba en Sint Eustatius.

### 3.7 Veranderende sanctietoepassing

Binnen dit project wordt gericht toegewerkt naar een veranderende sanctietoepassing. Het doel was en is om te komen tot een verminderde instroom in detentie en een sanctietoepassing die door middel van detentiefasering, resocialisatie en re-integratie effectiever werkt aan terugkeer in de samenleving en zo bijdraagt aan het terugdringen van recidive en daarmee aan het veiliger maken van de samenleving.

Om dit alles te realiseren had het ministerie van J&V middelen beschikbaar gesteld voor twee beleidsmedewerkers tot en met 2025. Een beleidsmedewerker werd ondergebracht bij JICN en een beleidsmedewerker bij SRCN. Nadat de beleids capaciteit sinds 2019 telkens voor slechts één jaar beschikbaar is gesteld, werd in 2022 het besluit genomen om de periode uit te breiden tot 3

jaar. Dit geeft meer zekerheid voor continuïteit van het project. Er is nog geen besluit genomen over het toekennen van structurele beleids capaciteit na deze periode. In 2022 is het beleidskader Resocialisatie en re-integratie vastgesteld en is er gestart met de uitwerking binnen de werkgroep Resocialisatie en re-integratie, waarin naast JICN, J&V en SRCN ook de Openbare Lichamen participeren. De stuurgroep bestaande uit de directeur JICN, het Afdelingshoofd Toezicht en Behandeling J&V en de directeur SRCN, is uitgebreid met een vertegenwoordiging van de Openbare Lichamen. In de praktijk blijft het lastig om als volledige stuurgroep bij elkaar te komen.

Op gebied van Versa is in 2022, onder meer, een inventarisatie gedaan van de zes basisvoorwaarden voor re-integratie. De Inventarisatie was einde 2022 gereed. De komende periode worden, met oog op de BES-eiland specifieke kenmerken, de zes basisvoorwaarden samen met de ketenpartners verder uitgewerkt.

In 2022 is de pilot Mediation in het strafrecht (MiS) gestart. De coördinatie van dit project is onderdeel van Veranderende sanctietoepassing. In 2022 heeft een masterclass plaatsgevonden om de keten te informeren en is een zestal mediators in het strafrecht opgeleid, zodat gestart kan worden met de daadwerkelijk trajecten. De pilot is beperkt tot Bonaire en voor 2023 zal uitbreiding van de subsidie worden aangevraagd, zodat ook Saba en Sint Eustatius gebruik kunnen maken van MiS.

Oorspronkelijk was ook de invoering van het Jeugdstrafrecht onderdeel van Veranderende Sanctietoepassing. In 2022 heeft een medewerker van SRCN die goed bekend is met zowel de strafrechtketen als de jeugd- en zorgketen een evaluatie uitgevoerd (zie kader Jeugdstrafrecht) en in 2023 zal zij invulling gaan geven aan de aanbevelingen.

### **3.8 Samenwerking Caribische reclasseringsorganisaties**

In 2022 zijn de directeuren van alle reclasseringsorganisaties binnen het Koninkrijk bij elkaar gekomen op Curaçao. Ook AJJC, de organisatie die de jeugdreclasseringsmaatregel uitvoert op Curaçao, was hierbij aanwezig. Tijdens het overleg is een breed scala aan onderwerpen besproken en is uitgebreid gesproken over verdergaande samenwerking en kennisdeling. Ook is gesproken met de PG van Aruba en de PG van

Curaçao, Sint Maarten en CN. Het overleg dat nu voor het vierde jaar plaatsvond, wordt als zeer zinvol ervaren door de deelnemers. SRCN vertegenwoordigt de reclasseringsorganisaties binnen de Koninkrijk brede werkgroep Forensische zorg, TBS en PIJ.

### **3.9 Reclassering Nederland**

De goede relatie tussen RN en SRCN heeft zich ook in 2022 voortgezet. Zowel RN als SRCN zijn tevreden over de wijze waarop vorm is gegeven aan de samenwerking. Eind 2022 is er een nieuwe dienstverleningsafspraken (DVA) gemaakt, op basis van de samenwerkingsovereenkomst die in 2019 is aangegaan.

## **4. Organisatie**

### **4.1 SRCN**

SRCN heeft de opdracht om uitvoering te geven aan de reclasseringstaak, zoals uiteengezet in het Reclasseringsbesluit 1953 BES. Wij doen dat op Bonaire, Saba en Sint Eustatius. SRCN is een zelfstandige stichting, die volledig gefinancierd wordt vanuit het ministerie J&V. Tot en met 2019 liep de subsidiestroom via Reclassering Nederland, in de vorm van een projectsubsidie, maar vanaf 2020 onderhoudt SRCN naar tevredenheid een zelfstandige subsidierelatie met het ministerie J&V.

### **4.2 Beleid en Bedrijfsvoering**

In 2022 konden de medewerkers van SRCN, na Covid-19, weer vanuit het kantoor werken, maar de mogelijkheid om vanuit huis te werken heeft een vaste plek veroverd bij de organisatie. In 2022 is gewerkt aan het Meerjarenplan 2023-2025. Dit hebben wij gerealiseerd met behulp van input van onze ketenpartners. Hierdoor is ons meerjarenperspectief aangescherpt en hebben wij onze nieuwe termijndoelen kunnen formuleren. Het Meerjarenplan wordt ondersteund door een Meerjarenbeleidsagenda 2023-2025. Ook heeft een keten brede werkgroep zich gebogen over de uitvoering van de PIJ-maatregel. Door personele wisselingen bij de ketenpartners heeft SRCN de coördinatie van dit proces inmiddels naar zich toegetrokken. Naar verwachting wordt het proces medio 2023 opgeleverd. Verder heeft 2022 ook in het teken gestaan van het vertrek, en het aantrekken, van de beleidsadviseur bedrijfsvoering. Als gevolg hiervan is veel tijd geïnvesteerd in kennisoverdracht en in het inwerkprogramma van

de vervangende beleidsadviseur. In dit kader heeft de nieuwe beleidsadviseur bedrijfsvoering de interne beleidsdocumenten nog eens tegen het licht gehouden. Dit heeft geresulteerd in een aanscherping van het in de in 2020 beschreven systeem van functioneren en beoordelen. Ook is in 2022 een aanzet gedaan voor het nieuwe opleidingsplan 'Werkend leren 2023-2025'. Daarnaast hebben in 2022 gesprekken plaatsgevonden om te komen tot een HKZ-R certificering (Harmonisatie Kwaliteitsbeoordeling in de Zorgsector – Reclassering). Hiervoor geldt eveneens dat de nadere uitwerking volgt in 2023. SRCN heeft een actieve bijdrage geleverd aan de AMvB Huiselijk Geweld en Kindermishandeling. De SRCN krijgt een hiermee een vast omschreven verantwoordelijkheid als het gaat om de meldplicht. Eind 2022 is de internetconsultatie gepubliceerd, waarna de SRCN nog enkele suggesties heeft gedaan om de AMvB op een hoger niveau te krijgen. Ook op gebied van Jeugdstrafrecht heeft de SRCN in 2022 het nodige werk verricht. Medio 2022 is de Evaluatie implementatie en werking Jeugdstrafrecht BES opgeleverd, door een gespecialiseerde medewerker van SRCN.

In 2022 is de intentieverklaring Huisvesting kwetsbare doelgroepen ondertekend. Dit betreft een initiatief van de Fundashon Cas Bonairiano (FCB). Het project richt zich op ex-gedetineerden, slachtoffers van huiselijk geweld, cliënten met psychiatrische problematiek en MBO-studenten die extra begeleiding nodig hebben. Hiermee heeft de SRCN zich gecommitteerd om een actieve bijdrage te leveren. Door personele wisselingen heeft het project echter een tijd stilgelegen. Naar verwachting wordt dit 2023 verder opgepakt door FCB. Als laatste zijn sinds eind 2022 gesprekken gaande met de Reclasseringsacademie, met als doel om zelf te komen tot een regionale Reclasseringsacademie (zie kader). In 2023 wordt samen met de Reclasseringsacademie onderzocht wat hiervoor nodig is.

#### **4.3 Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht (RvT) is het toezichthoudende orgaan van SRCN. Zij heeft in de besturing van de organisatie de verantwoordelijkheid toezicht te houden op de doelrealisatie zoals die door de bestuurder wordt verwekelijkt (zie kader voor Jaarverslag RvT SRCN).





## 4.4 Personeel

Gemotiveerd en deskundig personeel is voor een organisatie als SRCN cruciaal. De reclasseringswerkers en de overige medewerkers zorgen ervoor dat de reclasseringstaak op professionele wijze wordt uitgevoerd en zij vormen gezamenlijk de organisatie.

### 4.4.1 Formatie/bezetting

In 2022 is een tweetal nieuwe reclasseringswerkers in dienst getreden. Ook is de adviseur beleid en bedrijfsvoering naar Nederland vertrokken en is een passende vervanger gevonden. Doordat de instroom als gevolg van onderbezetting bij het OM relatief laag was, bleef de werkdruk gedurende het jaar binnen de geldende marges.

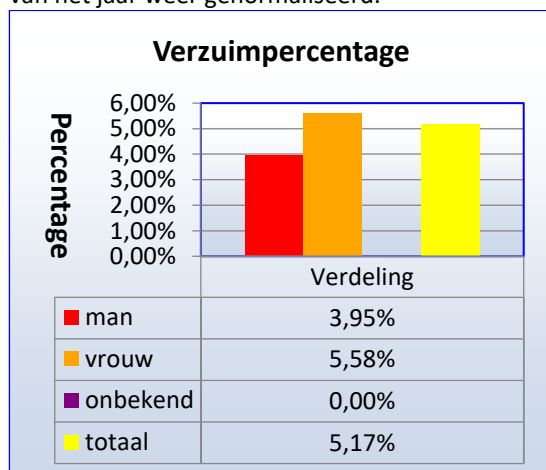
De reclasseringstaak op Saba wordt nog altijd uitgevoerd door een reclasseringswerker van Bonaire. Zij is primair de aangewezen reclasseringswerker voor Sabaanse cliënten en zij is regelmatig op Saba aanwezig.

### 4.4.2 Arbeidsvoorwaarden

In 2022 hebben er geen wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden plaatsgevonden. Wel is de bezoldigingstabel aangepast aan de geldende bezoldiging binnen Rijksdienst Caribisch Nederland.

### 4.4.3 Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimpercentage voor 2022 is met 5,17% en een gemiddelde verzuimfrequentie van 2,16 fors gestegen ten opzichte van 2021. Covid-19 had begin 2022 een grote invloed op het ziekteverzuim. Zoals iedere organisatie zijn wij ook wederom getroffen door besmettingen. Gelukkig zijn de getroffen medewerkers allemaal goed hersteld en is het ziekteverzuim in de tweede helft van het jaar weer genormaliseerd.



## Jaarverslag Raad van Toezicht SRCN

*De Raad van Toezicht (RvT) ziet toe op de werkzaamheden en controleert de bestuurder/directeur.*

*In 2022 is Cherethy Kirindongo afgetreden als lid van de RvT, na een termijn van vier jaar. De termijn van Marga Buys is met 4 jaar verlengd. De RvT bestond de rest van 2022 uit 4 leden: Marga Buys (voorzitter), Danny Rojer, Maarten Engelsman en Geneviève Lieuw.*

*De RvT vergaderde zes keer waarbij onder andere instemming werd gegeven op belangrijke besluiten van de bestuurder over financiën, beleid en de koers van SRCN zoals beschreven in het meerjarenplan. In mei bracht de RvT samen met de bestuurder een bezoek aan Nederland, waar met verschillende stakeholders, zoals Reclassering Nederland en Verslavingsreclassering GGZ, is gesproken. De RvT heeft de jaarrekening 2022 van SRCN goedgekeurd, nadat de accountant een goedkeurende verklaring heeft afgegeven.*

*De in 2021 gestarte governance-training is in 2022 voortgezet. Mede naar aanleiding van deze training is besloten de statuten op een aantal onderdelen te wijzigen. Deze wijziging is in januari 2023 door de notaris verwerkt.*

*Om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen binnen de organisatie en binnen het werkveld, hebben medewerkers en externen in verschillende vergaderingen presentaties gegeven aan de RvT. De RvT is trots op de resultaten die de bestuurder, samen met het team, in 2022 heeft bereikt. De ambitieuze plannen om een 'eigen' Reclasseringsacademie op te starten en om een certificeringstraject in gang te zetten bevestigen dat de organisatie nog volop bezig is zichzelf verder te ontwikkelen.*

*Marga Buys  
Voorzitter RvT SRCN*

#### **4.5 Klachtenregeling**

SRCN heeft een klachtenregeling die tijdens het eerste contact met cliënten wordt verstrekt en uitgelegd. In 2022 is er geen gebruik gemaakt van de klachtenregeling. Sinds medio 2020 beschikt SRCN over een vertrouwenspersoon. Ook hiervan is in 2022 geen gebruik gemaakt.

#### **4.6 Privacy**

SRCN waarborgt de privacy van de cliënten. Waar gegevens worden uitgewisseld zijn privacy convenanten afgesloten tussen de partijen en informatie wordt buiten de strafrechterketen alleen gedeeld met toestemming van de cliënt. De bestaande toestemmingsverklaringen zijn aangepast, zodat ook wordt vermeld waarvoor de informatie wordt gebruikt.

## 5. Middelen

### 5.1 ICT

Het registratiesysteem React is gedurende 2022 samengevoegd met K18, het registratiesysteem van de Voogdijraad-instellingen. Ook reclassering Aruba is overgegaan op de opvolger van ReAct. Ook is de GDI-CN, het risicotaxatieinstrument, gekoppeld aan ReAct en in gebruik genomen

De samenwerkingsovereenkomst met RN is verder voortgezet. Onderdeel hiervan is de afname van ICT-diensten. Naast de Citrix-omgeving, maken wij ook gebruik van de kennisbank, Mobile Iron en Webex. Onze medewerkers hebben hierdoor alle benodigde faciliteiten om vanuit huis te werken.

In 2022 is de nieuwe website van SRCN opgeleverd, waardoor de informatie weer up-to-date is en iedereen informatie over ons kan vinden.

### 5.2 Huisvesting

In 2021 zijn de gesprekken gestart om te komen tot gezamenlijke huisvesting op Bonaire voor de

strafrechtketen in Kas di Hustisia. Deelnemers daarin waren Openbaar Ministerie, Gemeenschappelijk Hof, Voogdijraad, Rijksrecherche en SRCN. Inmiddels is er groen licht vanuit het ministerie om het project verder uit te voeren, waar wij als SRCN erg blij mee zijn. De realisatie zal naar verwachting 5 jaar kosten en de huurkosten zullen fors hoger zijn dan de huidige huurkosten. De realisatie van dit project zal een grote bijdrage kunnen leveren aan de samenwerking binnen de keten.

### 5.4 Veiligheid

Om de veiligheid van de medewerkers op Saba en Sint Eustatius te waarborgen wordt nog steeds gebruik gemaakt van een alarmknop die gekoppeld is aan een alarmerings-app op hun mobiele telefoon. Ook zijn er veiligheidsvoorzieningen gecreëerd in de vorm van een intercom systeem en alarmknoppen. In 2022 heeft er een herhalingsstraining plaatsgevonden voor de vier medewerkers die zijn getraind als BHV'er.



# Bijlage - Overzicht Raad van Toezicht, Bestuur en Personeel

## **Raad van Toezicht**

Marga Buys (voorzitter)

Geneviève Lieuw (lid)

Danny Rojer (plv. voorzitter)

Maarten Engelsman (financiële portefeuille)

Cherethy Kirindongo (juridische portefeuille en secretaris), aftredend 10 juli 2022

## **Bestuurder/directeur**

Eric Sinke

## **Personeel**

### **Bonaire:**

Nancy Eelman, adviseur beleid en bedrijfsvoering (uit dienst 1 augustus 2022)

Daniella de Jong, adviseur beleid en bedrijfsvoering

Desire Frans, senior reclasseringswerker

Rachelle Pourier, senior reclasseringswerker/ beleidsmedewerker VerSa

Ingmar Vlottes, reclasseringswerker

Charlene Dick, reclasseringswerker

Rachyd Anthony, reclasseringswerker

Malou Huiskamp, reclasseringswerker

Adrinuelly Isenia, reclasseringswerker in opleiding (uit dienst per 1 december 2022)

Tara Krottje, reclasseringswerker

Jose Piar, administratief medewerker

Adeline Raphaela-Thomas, coördinator administratie

Skaika Richardson, reclasseringswerker

Vicedra Sambo, reclasseringswerker

Kenly Servania, reclasseringswerker

Deborah Seymonson, reclasseringswerker

Caroline Teeuwen, beleidsmedewerker Mediation/coördinator taakstraffen

Justine Verschoor, manager Zorg en veiligheidshuis Bonaire (uit dienst per 1 maart 2022)

Sara ETTY, kwartiermaker tijdelijk huisverbod

### **Saba en Sint Eustatius:**

Johanna Caper, reclasseringswerker Saba (en Bonaire)

Lyliën Ibrahim, reclasseringswerker Sint Eustatius

**Missie:** Vanuit de kernwaarden objectief, professioneel en betrokken werkt Stichting Caribisch Nederland, samen met haar partners, aan een veiligere samenleving, door het voorkomen van criminaliteit en het terugdringen van recidive.

**Visie:** Cliënten zijn zelf verantwoordelijk voor hun delict. Desondanks zijn er (vaak) criminogene factoren die een rol hebben gespeeld bij de totstandkoming van dit gedrag en deze vormen de sleutel voor de vervolgaanpak. SRCN zet in op gedragsverandering bij de cliënt. Dit stoelt op inzicht in de gevolgen van het delict- met aandacht voor het slachtoffer-, het eigen functioneren, de motivatie om te veranderen en het accepteren van ondersteuning. Onze aanpak is afgestemd op de leeftijd van de cliënt en zijn of haar persoonlijke omstandigheden. Een dwingend justitieel kader; het jeugd- of volwassenenstrafrecht, geeft dit extra kracht. Daarnaast zetten we in op preventie en advies.

Gedragsverandering is niet altijd volledig haalbaar. De focus verschuift dan naar het indammen van risico's. Daar heeft de samenleving recht op.